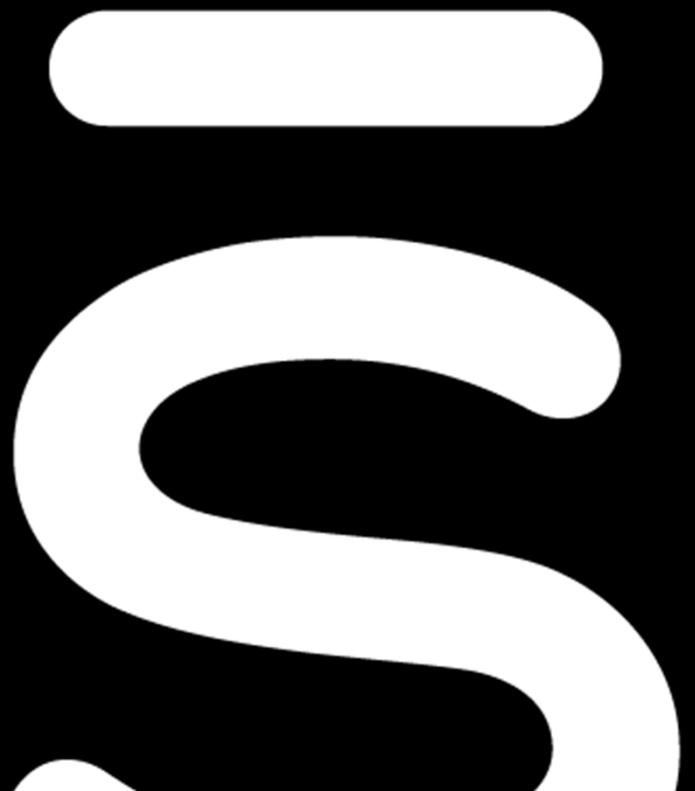


Código de Conducta



suavinēx

1. Nuestra historia
2. Misión y visión
3. Compromiso de la alta dirección
4. Nuestros valores
5. Objeto del Código de Conducta
6. Políticas
7. Seguimiento y eficacia del Código
8. Ámbito
9. Órganos de dirección
10. Clientes/ Consumidores
11. Prestadores y proveedores
12. Colaboradores/as internos
13. Entorno ambiental
14. Sociedad
15. Conductas generales



1. Nuestra historia

Grupo Suavinex

La experiencia adquirida durante más de 30 años constituye uno de los pilares principales del Grupo Suavinex.

Desde nuestros orígenes, la compañía se ha centrado en la investigación y en ofrecer soluciones innovadoras para dar respuesta a las necesidades de los bebés y su entorno.

Tras años de retos y esfuerzos desarrollados, la empresa cuenta con un equipo multidisciplinar de personas comprometidas con su trabajo: profesionales que desarrollan y brindan a la sociedad las mejores soluciones en el campo de los productos para el cuidado del bebé.

Es una máxima para nosotros permanecer fieles a nuestra misión y a nuestro compromiso con la felicidad y el bienestar de las familias.



2. Misión, visión



Misión

Contribuir a una crianza feliz.

Visión

Crecer como organización creativa, global y socialmente comprometida.

3. Compromiso de la Alta Dirección



*“Solo siendo responsables hoy,
perderemos nuestros miedos
sobre el mañana”*

RAFAEL LUBIÁN

Presidente

*“Nuestro desarrollo como
personas estará marcado por
nuestra capacidad para la
creación de valor compartido
con la comunidad y el respeto
a nuestro planeta”*



JUAN RAMÓN GARCÍA

Chief Executive Officer (CEO)

4. Nuestros valores



FLEXIBILIDAD

Nos adaptamos rápidamente a las circunstancias, los tiempos y las personas. Si es necesario, rectificamos nuestras actitudes y puntos de vista para tomar la decisión más acertada. No nos quedamos con lo establecido. Estamos atentos al entorno y al cambio.



ACTITUD POSITIVA

Elegimos pensar de forma constructiva, objetiva y sana. Anticipamos lo mejor y aprendemos a pensar en lo bueno y lo agradable para afrontar lo que venga de la forma más beneficiosa.





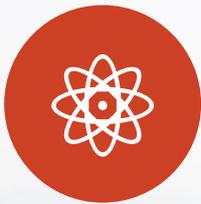
COMPROMISO

Nos orientamos a la consecución de objetivos. Recurrimos a los valores esenciales de la compañía para clarificar las alternativas y tomar las decisiones adecuadas. Vamos más allá de cumplir con una obligación.



INTEGRIDAD

Actuamos en consonancia con lo que decimos y lo que se considera importante. Cumplimos con los compromisos adquiridos y nos responsabilizamos de los objetivos sin ocultar errores.

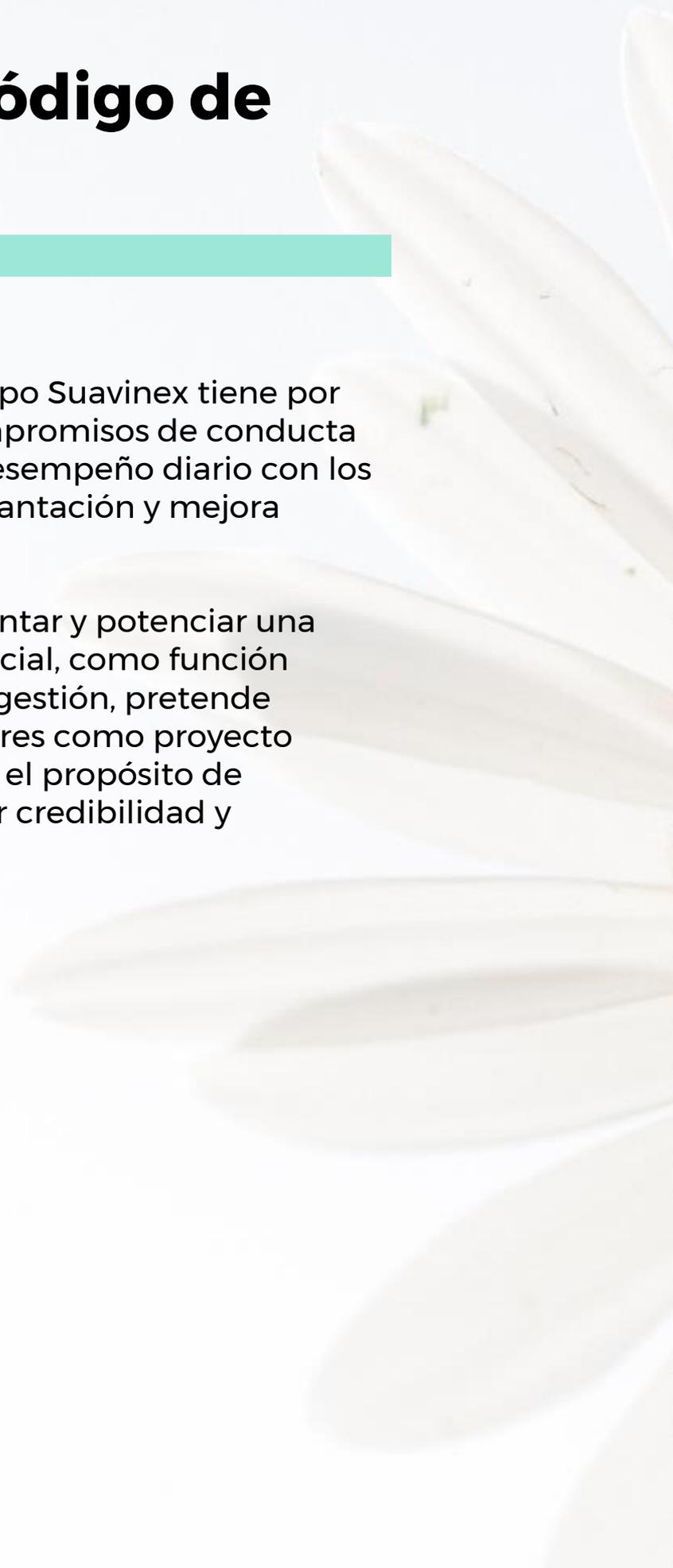


LIDERAZGO

Sabemos valorar la excelencia de las decisiones, con discernimiento ético, basándonos en el valor de la experiencia. Nos centramos en lo importante y lo explicamos creando espacios para compartir. Comunicamos con claridad. Conscientes de nuestra capacidad para influir, animamos al resto a hacer las cosas bien. Actuamos potenciando el talento de los demás y los acompañamos en su desarrollo.



5. Objeto del Código de Conducta



El Código de Conducta de Grupo Suavinex tiene por objeto la definición de los compromisos de conducta que han de cumplirse en su desempeño diario con los grupos de interés, para la implantación y mejora continua de sus valores.

Este Código, además de implantar y potenciar una cultura de Responsabilidad Social, como función básica e integrada de nuestra gestión, pretende divulgar la misión, visión y valores como proyecto común de la organización con el propósito de promover, también, una mayor credibilidad y reputación.

6. Políticas



Investigar y ofrecer soluciones innovadoras dentro de nuestro ámbito de actuación, aplicando criterios de calidad a la gestión, producción, distribución y atención, y asegurando así tanto la excelencia en todos los procesos, como la satisfacción de las necesidades y expectativas de nuestros clientes en particular y de todos los grupos de interés con los que nos relacionamos en general.



Generar el máximo valor en nuestra Compañía para asegurar un crecimiento sostenido que garantice el futuro de nuestra organización mediante la continua inversión en medios productivos y en I+D+I y en el desarrollo profesional y personal de su equipo humano.



Fomentar el desarrollo personal, laboral y social de todos nuestros trabajadores y trabajadoras, promocionando la concienciación medioambiental y social, garantizando unas condiciones de trabajo óptimas y seguras y promoviendo la conciliación de la vida personal, la no discriminación y la igualdad de oportunidades para nuestros colaboradores y colaboradoras en todos los niveles de la empresa.

6. Políticas



Promover los modelos colaborativos y la competencia justa, incluyendo el respeto por la propiedad industrial y otros derechos de propiedad y respetando la legislación y la normativa vigente, así mismo, desarrollar una relación de mutuo beneficio con nuestros proveedores/grupo de interés basada en un modelo de comunicación fluida.



Promover y cohesionar el gobierno corporativo de la Compañía vinculado a las mismas líneas de implantación de la política de sostenibilidad.



Promover las relaciones con todos los grupos de interés desde una perspectiva de trato ético, equitativo y transparente.



Desarrollar e implantar modelos de gestión de la Responsabilidad Social que integren el resto de modelos de gestión.

7. Seguimiento y eficacia del Código

Con el objetivo de garantizar la eficacia, desde la Dirección de Grupo Suavinex se tiene el compromiso de llevar a cabo una **serie de acciones que nos permiten realizar el seguimiento** y asegurar su cumplimiento:



Definición del comité de seguimiento de acciones de **Responsabilidad Social**.



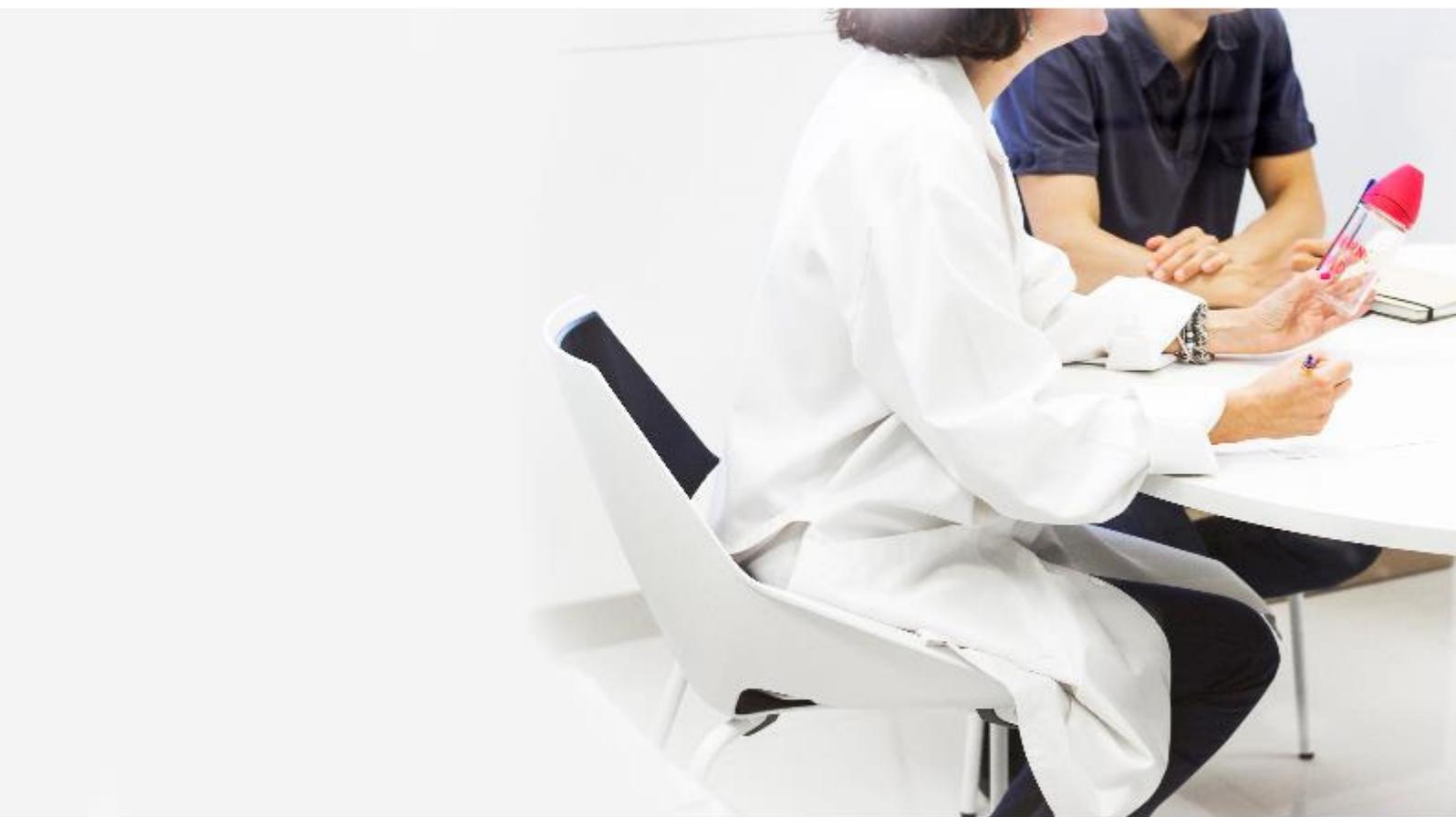
Realización de **Auditorías y Verificaciones** del cumplimiento.



Establecimiento de **informes de seguimiento** y cumplimiento de los compromisos.

8. **Ámbito**

El ámbito de aplicación del presente Código de Conducta abarca todas las competencias y servicios prestados por Grupo Suavinex.



9. Órganos de dirección

Compromiso

Grupo Suavinex se compromete a proporcionar los recursos necesarios para el cumplimiento de los compromisos adquiridos en nuestro Código de Conducta, asegurando su disposición a toda la Organización y a las partes interesadas.

La Dirección de Grupo Suavinex impulsará y potenciará las prácticas correctas derivadas del cumplimiento de este Código de Conducta para las diferentes Áreas de Gestión y compromisos con todos los grupos de interés.

Entendemos por grupos de interés a todas aquellas personas, colectivos y organizaciones que estarían interesadas, de forma directa o indirecta en las actividades y decisiones de la empresa.

Nuestros grupos de interés son:

- Clientes/ consumidores.
- Proveedores.
- Colaboradores internos.
- Entorno ambiental.
- Sociedad (ONGS, Administración, Instituciones, Universidad, etc).

Compromisos con nuestros grupos de interés

10. Clientes/ Consumidores

Alta calidad de productos: Grupo Suavinex se ha marcado como objetivo prioritario satisfacer las necesidades y expectativas de sus clientes/consumidores de forma equitativa, ofreciéndoles siempre un alto nivel de calidad en sus productos.

Así mismo, para garantizar los más altos niveles de calidad, utilizamos para el desarrollo y fabricación de nuestros productos la metodología, procesos, controles y tecnología más adecuada en cada caso concreto desarrollando productos de calidad con un alto nivel de desarrollo e innovación.

Confianza y comunicación adecuada: trabajando en esta línea queremos ganarnos la confianza depositada por nuestros clientes/consumidores, ratificándola con una comunicación transparente y eficiente, para ello hemos establecido canales de comunicación específicos para cada cliente/consumidor.

Igualmente, la comunicación que desarrolla Grupo Suavinex se rige por los principios de transparencia, veracidad y respeto.

Igualdad en nuestras relaciones: Grupo Suavinex trabaja día a día para nuestros clientes, exigiéndonos un trato equitativo hacia todos ellos, no pudiendo desarrollar acciones que favorezcan las actividades de alguno en particular, ni distinguir su relación con atenciones, regalos o reconocimientos a los que no hayan optado de forma igualitaria.

11. Prestadores y proveedores

Contratación transparente y objetiva: la contratación de nuevos proveedores y prestadores se realizará mediante el principio de objetividad, y la adecuación al presente Código de Conducta.

Los empleados que participen en la selección de nuevos proveedores y procesos de contratación no utilizarán su posición para obtener un beneficio personal y se abstendrán de revelar información privilegiada, inclusive a personas con las que tengan vínculos personales o familiares.

Comunicación fluida: Grupo Suavinex se compromete a crear convenios y comunicaciones transparentes que faciliten el intercambio de información y el conocimiento mutuo, tanto con los prestadores internos como con los externos.

Seguimiento legislativo y de los valores sociales de prestadores y proveedores: se mantendrán relaciones sólo con proveedores que desarrollen su actividad dando cumplimiento a la normativa aplicable y legislación vigente, y siendo respetuosa con los Derechos Humanos. Se valorarán positivamente aspectos como la asunción pública de un Código de Conducta y Responsabilidad Social, la existencia de programas de igualdad de oportunidades, empresas relacionadas con gestión sostenible de recursos y empresas que promuevan el desarrollo local y la inserción de sectores en exclusión social. Se valorarán aquellas empresas proveedoras que posean certificados oficiales de gestión de responsabilidad social, calidad, medioambiental y de prevención de riesgos laborales.

12. Colaboradores/as internos

Desarrollo profesional: Grupo Suavinex apuesta por un ambiente de trabajo que garantice la igualdad de oportunidades y el desarrollo profesional de las personas, dando prioridad en los procesos de selección y promoción a las personas que ya forman parte de la organización, desarrollando un plan de formación anual que contribuya a la consolidación y desarrollo de conocimientos, habilidades y competencias y llevando a cabo acciones que favorezcan la conciliación como vías para retener el talento.

Gestión de la seguridad y salud: se vela por garantizar la seguridad y salud de los trabajadores a través de la adopción de medidas preventivas, para ello, se dota a los empleados de los medios necesarios e información para conocer y cumplir las normas de protección. También se proporciona un ambiente de trabajo que respete la salud y la dignidad de cada una de las personas y que potencie el sentimiento de unidad a través del trato justo y respetuoso con los compañeros.

Compromiso con la conciliación y la igualdad de oportunidades: se vela por la conciliación entre la vida personal y profesional; así como por garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, para lo cual se asume el compromiso de trabajar en planes de mejora continua

Comunicación fluida bidireccional: para conseguir todo lo anterior, la Dirección asume el compromiso de poner a disposición de todos los empleados canales de comunicación donde la información es bidireccional, donde el empleado esté informado y pueda exponer sus sugerencias, quejas o conflictos, de forma absolutamente confidencial.

13. Entorno ambiental

Respeto ambiental

Grupo Suavinex es consciente del respeto del entorno donde tienen lugar sus actividades, y asume el compromiso de contribuir a la conservación del medio ambiente a través de formación, sensibilización y motivación.

Compromiso de la dirección

Por todo ello, desde Grupo Suavinex se tiene en cuenta el impacto sobre el entorno comprometiéndose a proteger el medio ambiente en la planificación de sus objetivos; también es consciente de impulsar el desarrollo de nuevas tecnologías para mejorar la eficiencia del servicio, fomentando el ahorro energético, y promoviendo iniciativas de mejora en las instalaciones para el control de los residuos.



14. Sociedad

Comunicación fluida

Para mejorar la relación con la administración facilitamos un diálogo fluido, con canales de comunicación específicos, definiendo los interlocutores más apropiados para cada caso y atendiendo las nuevas necesidades por igual, estableciendo nuestro compromiso para que ningún tipo de extorsión o soborno pueda favorecer intereses particulares o de cualquier otro tipo.

Trabajo Constante

Fruto de este diálogo transparente y de nuestra predisposición al desarrollo de la sociedad, seguiremos trabajando en nuevos proyectos que contribuirán a su desarrollo presente y futuro.



15. Conductas generales

Existen una serie de conductas propias de la compañía aplicables a todos sus grupos de interés y en todos los ámbitos de actuación.

Sostenibilidad económica

Toda acción emprendida en el marco de la Responsabilidad Social debe atender siempre a criterios de sostenibilidad de la Compañía en su conjunto así como de la acción en sí misma.

Crianza

En Grupo Suavinex se vela por facilitar la crianza feliz de los bebés, de todos sus grupos de interés y en especial, del entorno familiar de nuestros compañeros como parte fundamental de nuestro compromiso con nuestra Misión.

Impulso y reconocimiento

Entendemos como fundamental el alentar e impulsar la iniciativa, emprendeduría y proactividad de las personas y organizaciones, así como necesario la valoración, agradecimiento y reconocimiento de sus logros.

Pluralidad y diversidad

Como Corporación Global entendemos como natural el respeto mutuo entre las distintas lenguas, costumbres, creencia, razas, nacionalidades y cualquiera de los diferentes aspectos diferenciales de todas las personas. Desde la compañía promoveremos dicho respeto propiciando la convivencia y conocimiento mutuo como fuente de enriquecimiento de todos.

Colaboración y ayuda mutua

Valoramos y fomentamos como mejor manera de hacer las cosas la colaboración entre personas, equipos y organizaciones a la hora de afrontar tareas, objetivos o retos por delante de las individualidades.

Pensamientos y comunicaciones respetuosas, alegres y positivas

Cuidamos que nuestra forma de pensar sea siempre el lado positivo de las cosas y que todas nuestras relaciones se realicen siempre en un tono adecuado, alegre y positivo.

suavinēx

